

												بمسؤوليات العمل الموكلة للقسم
0.66	3.71	مستوى الرضا الوظيفي عن العلاقة مع الزملاء										

يظهر من الجدول (٥) أن المتوسطات الحسابية لمجال "مستوى الرضا الوظيفي عن العلاقة مع الزملاء" تراوحت بين (٣,٥٤-٣,٨٧)، كان أعلاها الفقرة "يقدر زملائي في العمل ضرورة احترام بعضهم بعضاً" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٨٧) وبدرجة مرتفعة، تليه الفقرة "يهتم زملائي بضرورة رفع مستوى الألفة بين الموظفين والمحافظة عليها" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٨٣) وبدرجة مرتفعة، وبالمرتبة الثالثة الفقرة " تتسم العلاقات الشخصية مع زملاء العمل بالمتانة" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٧٩) وبدرجة مرتفعة.

أما أقل المتوسطات الحسابية للفقرة "يتعاون زملائي للقيام بمسؤوليات العمل الموكلة للقسم" بمتوسط حسابي بلغ (٣,٥٤) وبدرجة متوسطة، وبلغ المتوسط الحسابي للمجال "مستوى الرضا الوظيفي عن العلاقة مع الزملاء" ككل (٣,٧١) وبدرجة مرتفعة.

- أظهرت النتائج وجود درجة مرتفعة لمستوى الرضا الوظيفي عن العلاقة مع الزملاء لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية، ويعزو الباحث ذلك لأدراك العاملين في الوزارة أن العلاقات المهنية هي الأهم في بيئة العمل، وخاصة أن علاقة الإنسان بزملائه في العمل جزء من حياته الاجتماعية، وخاصة أن الموظف يقضي معظم الوقت مع زملائه، لذا سيكون من صميم مصلحته أن يحاول خلق علاقة جيدة وثابتة بينه وبين زملائه في العمل، والجدير بالذكر أن علاقة الزملاء في العمل تقاس بشخصية الإنسان ومشاعر الود والتعاون والوفاء، لأن أهم شيء هو عدم إعاقة روح العمل الجماعي وإلا ستكون نتيجة عدم قدرة الموظف على العطاء. وانفقت نتيجة الدراسة